

Согласовано:

Председатель ПК

Иванникова Е.А. 

« 02 » сентября 2022 г.

Утверждаю:

и.о. директора МБОУДО «ЦРТДиЮ Кировского района»

Швед Я.Ю.

« 02 » сентября 2022г.
Приказ № 05 от 02.09.2022г.



Изменения в

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества Кировского района»

Принято на собрании
трудоого коллектива
протокол № 6 от « 02 » сентября 2022г.

В целях совершенствования действующей системы оплаты труда внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества Кировского района» (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

- в части Приложения №4 «Положение о стимулировании работников учреждения» пункт 2 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

Оценочный лист для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
Педагога дополнительного образования МБОУДО «Центр развития творчества детей и юношества Кировского района»

(Фамилия, Имя, Отчество)

(отчетный период)

| Критерий | Показатели | Измерители (индикаторы) показателей | Расчет показателя (поглощающий) | Источник информации | Периодичность оценивания | Работник | Зав. отделом | Комиссия |
|---|--|--|--|--|--------------------------|----------|--------------|----------|
| Обеспечение качества обучения (32 баллов) | Результативность учащихся в мероприятиях различного уровня | Достижения в конкурсных мероприятиях муниципального, областного, межрегионального, федерального и международного уровней | <u>Муниципальный уровень</u> победитель – 5 баллов призер - 3 балла участие - 1 балла <u>Областной, Всероссийский уровни:</u> очные: победитель- 10 баллов, призер - 7 баллов участник -3 баллов заочные (кроме интернет-конкурсов): победитель, призер - 5 баллов участник -2 балла (факт участия в конкурсе, не количество участников) (Суммирование баллов по предоставленным дипломам, грамотам не | Копии дипломов, грамот и распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, спортивных состязаниях и т.д | Отчетный период | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|----------------------------------|--|--|--|
| | | | более 15 баллов) | | | | | |
| | | Достижения учащихся в НПК («Первые шаги в науку», «Юниор» и др), чемпионате WorldSkills, олимпиадах, в том числе перечневых (дальнейшее попадание в ГИР) | Муниципальный уровень: Победитель - 6 баллов Призер- 4 балла Участник-2 балла Региональный уровень: Победитель- 8 баллов Призер- 5 баллов Участник – 3 балла | Копии дипломов, грамот и распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, спортивных состязаниях и т.д | Отчетный период | | | |
| | | Достижения в проектных конкурсах и грантах | Победители гранта – 9 баллов Участие – 6 баллов | | 1 раз в год | | | |
| Обеспечение сохранности контингента обучающихся (9 баллов) | Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года | Соотношение численности обучающихся на конец учебного года к численности обучающихся на начало учебного года | Сохранность обучающихся на 2,3,4,5 году обучения свыше 93% -3 баллов | Справка об итогах проверки наполняемости и посещаемости и объединений по интересам | Ежегодно на начало учебного года | | | |
| | Сохранность контингента обучающихся с особыми образовательными потребностями (обучающиеся 3-4 лет, обучающиеся 14-16 лет обучающиеся с ОВЗ) | Соотношение численности обучающихся на период оценивания к численности обучающихся на начало учебного года | Сохранность контингента (до 5 лет) 90-100% - 2 балла Привлечение обучающихся (14-18 лет) в т\о учреждения от 1 группы - 2 балла Сохранность обучающихся | Учебный план, справки ответственного за платные услуги, договор о сотрудничестве с шк №30, заключения, справки зав. отделом | Отчетный период | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|---|-------------------------|---|--|--|--|
| | | | <p>я с ОБЗ - 90-100% - 1 балл</p> <p>Увеличение количества занимающихся детей от 1 группы (3-4 года) — 4 балла</p> <p>(не более 6 баллов)</p> | | | | | |
| <p>Развитие профессионального мастерства</p> <p>(32 баллов)</p> | <p>Участие в профессиональных конкурсах</p> | <p>Зафиксированное личное участие в профессиональных конкурсах</p> | <p><u>Городской, областной, Всероссийский уровень</u> (с <u>публичным выступлением, входящие в рейтинг ОУ</u>) Победитель, призер конкурса «Сердце отдаю детям» - 15 б Победитель, призер конкурсов», «Молодой педагог», «Лидеры перемен», «Мой лучший урок» - 10 б Участник- 5 баллов <u>Городской, областной, Всероссийский уровень (заочные) в соответствии с конкурсами рейтинга</u> Победитель, призер- 5 баллов Участник- 3 балла</p> | <p>Грамоты, Дипломы</p> | <p>1 раз в год</p> <p>Отчетный период</p> | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|----------------------|--|--|--|
| | Обобщение и распространение педагогического опыта | Наличие опубликованных (в печатных изданиях) методических разработок, статей по вопросам образования | <u>Областной уровень</u> – 4 балла <u>Всероссийский</u> <u>и</u> <u>международный уровни</u> - 5 баллов (не более 5 б) | Печатные материалы | Отчетный период | | | |
| | Выступления на семинарах, научно-практических конференциях, проведение открытых занятий, мастер-классов для педагогического сообщества | Факт выступлений | <u>Городской, областной уровни (от учредителя)</u> – 5 баллов <u>Всероссийский</u> <u>и</u> <u>от учредителя</u> <u>и</u> <u>Министерства образования</u>) - 7 баллов (не более 7б) | Сертификаты, программы, оформленные материалы проведенных мероприятий | Отчетный период | | | |
| | Работа в экспертных комиссиях, в составе жюри | Факт участия | Городской, областной - 2б Районный конкурс (2 мероприятия) – 2 балла (не более 2 баллов) | Приказы о составе жюри | Отчетный период | | | |
| | Повышение квалификации, профессиональная подготовка | Факт прохождения квалификационных испытаний в форме сертификации | 5 баллов | Наличие сертификата | Ежегодно 1 раз в год | | | |
| | | Прохождение курсов, программ переподготовки с последующей реализацией новой программы | 4 балла | Наличие сертификата, диплома | Отчетный период | | | |
| Позитивные результаты воспитательной деятельности (23 балла) | Высокий уровень организационной работы по развитию детского коллектива | Участие обучающихся в областных профильных сменах, организация выездной конкурсной деятельности за пределы Кемеровской области, многодневные походы | 3 балла (не более 6 баллов) | Наличие сертификата, подтверждающие документы | Отчетный период | | | |
| | | Наличие звания «Детский коллектив | 3 балла | | 1 раз в год | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|-----------------|--|--|--|
| | | Кузбасса», присвоение разрядов | | | | | | |
| | | Реализация плана профориентационной работы творческого объединения (профессиональные пробы, в том числе через проф.центр Навигатор. https://dom-detivorchestvo.ru/proforientaciya/) | проведение мероприятия –3 балла (не более 3 баллов) | План-отчет, Освещение мероприятия в Инстаграм, публикации на сайте ОУ, наличие пост релиза | Отчетный период | | | |
| | | Совместные мероприятия с родителями (активные формы для родителей) | Организация и проведение мероприятия – 3 балла (не более 3 баллов) | Пост и пресс-релиз | Отчетный период | | | |
| | | Реализация городского межведомственного проекта «РСКШ» | Организация и проведения мероприятия -3 балла (не менее 2 –х мероприятий) (не более 3 баллов) | Пост и пресс-релиз | Отчетный период | | | |
| | | Участие в реализации программ РДШ | Организация и проведения мероприятия – 3 балла (не менее 2-х мероприятий) (не более 3 баллов) | Пост и пресс-релиз | Отчетный период | | | |
| | | Реализация мероприятий экологической и патриотической направленности | Факт проведения – 3 балла (не более 3 баллов) | Пост и пресс-релиз | Отчетный период | | | |
| | | Проведение мастер-классов для незанятых обучающихся и родителей | Факт проведения – 4 балла (максимум 4 балла) | Пост и пресс-релиз | | | | |
| Создание и развитие материально – технических условий | Развитие материально – технической базы | Оформление кабинета, учреждения Оформление холлов | 1 балл 2 балл | Наличие изготовленных стендов, локаций | Отчетный период | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---|--------|-------------------------------------|-----------------|--|--|--|
| образовательной деятельности (4 баллов) | объединения, создание продукта необходимо о учреждению | (стенды, локации, изготовление декораций) | 2балл | Справка зав. художественным отделом | Отчетный период | | | |
| | | Благоустройство учреждения территории (оформление клумб, вазонов) | 1 балл | Справка зам.по АХЧ | Отчетный период | | | |
| | | Благоустройство учреждения территории (субботники) | | Справка зам.по АХЧ | Отчетный период | | | |
| Итого | | | | | | | | |

* При совмещении должностей оцениваются по одной должности
 Максимальное количество баллов: 100 Итоговое количество баллов _____

Подпись работника : _____ дата заполнения _____

Подписи членов комиссии: _____ (Ф. И. О., должность) _____

_____ (Ф. И. О., должность) _____

_____ (Ф. И. О., должность) _____

дата _____

Оценочный лист для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагога- организатора МБОУДО «Центр развития творчества детей и юношества Кировского района»

(Фамилия, Имя, Отчество)

(отчетный период)

| Критерий | Показатели | Индикаторы | Расчет показателя (поглощающий) | Кол-во баллов в (мах) | Источники | Педагог | Зав.отделом | Комиссия |
|--|--|---|---------------------------------|-----------------------|--|---------|-------------|----------|
| Эффективность организационно-массовой работы (32 балла) | Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе социально-значимых (сотрудничество с общественностью, социальными партнерами) | Участие в областных, городских, районных мероприятиях социально-значимых мероприятиях | Факт участия | 3 | Благодарственные письма от социальных партнеров, материалы | | | |

| | | | | | | | |
|--|---|---|----|--|--|--|--|
| Высокий уровень организационной работы с обучающимися творческих объединений | Организация мероприятий согласно Всероссийском календарю праздничных и памятных дат (День Флага, День добра и уважения, День народного единства, День матери, День Конституции, День защитника Отечества, Международный женский день, День Здоровья, День космонавтики, День Сталинградской битвы, День освобождения фашистских узников, День семьи и другие) <i>(мероприятие «под ключ»)</i> . | Мероприятие – 2 балла (не более 12 баллов) | 12 | Пост и пресс-релиз | | | |
| | Организация посещения учреждений культуры и др., в том числе с использованием Пушкинской карты | Не менее 2-х посещений – 2 балла | 2 | Приказы о выезде, наличие пост и пресс релизов | | | |
| | Организация и участие обучающихся т/о учреждения в профильных сменах | 3 балла | 3 | | | | |
| Высокий уровень организационной работы с обучающимися ОУ г.Кемерово | Привлечение обучающихся и воспитанников досуговыми мероприятиями | Сохранность контингента - 5 баллов Увеличение количества детей - 10 баллов | 10 | Справка о мероприятиях за отчетный период с указанием количества детей | | | |
| | Организация и проведение мероприятия в рамках реализации межведомственного проекта «РСКШ» | Не менее 2-х РСКШ- 2 балла | 2 | Пост и пресс-релиз | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|--|--|
| Профессиональное мастерство (20 баллов) | Обобщение и распространение педагогического опыта | Наличие опубликованных (в печатных изданиях) методических разработок, статей по вопросам образования | Областной уровень- 4 балла Всероссийский, международный уровни- 5 баллов | 5 | печатные материалы с указанием источника публикации и даты. | | | |
| | Выступление на семинарах, НПК, проведение открытых занятий, мастер-классов для педагогической общественности | Факт выступления | Городской, областной уровни-5 баллов, Всероссийский уровень- 7 баллов | 7 | Сертификаты, программы, оформленные материалы проведенных мероприятий | | | |
| | Участие в профессиональных конкурсах | Зафиксированное личное участие в профессиональных конкурсах | Городской, областной, Всероссийский уровни (с публичным выступлением) Победитель, призер конкурса - 6 баллов Городской, областной конкурс (по направлению деятельности) – 5 баллов | 6 | Копии распорядительных документов по результатам участия, грамоты, дипломы и т.п. | | | |
| | Работа в экспертных комиссиях, в составе жюри | Факт участия | Районный уровень (не менее 2-х) – 1 балл Городской, областной – 2 б | 2 | Приказы о составе в жюри | | | |
| Создание и развитие материально – технических условий образовательного процесса (8 баллов) | Развитие материально – технической базы объединения, создание продукта необходимого учреждению | Оформление кабинета (стенды, пособия, декорации, печатная продукция) | 2балл | 8 | Наличие в кабинете новых стендов, пособий, дидактических материалов. (справка зав отделом) Справка зам директора по АХР | | | |
| | | Благоустройство учреждения территории (субботники, оформление учреждения, ремонтные работы) Изготовление реквизита, оформление сцены | 1балл 5 балла | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------|--|--|--|-----------|--|--|--|--|
| | | | | | | | | |
| ИТОГО | | | | 60 | | | | |

Подпись работника : _____ дата заполнения _____

Максимальное количество баллов: 60 баллов Итоговое количество баллов _____

Подписи членов комиссии: _____ (Ф. И. О., должность) _____
 _____ (Ф. И. О., должность) _____
 _____ (Ф. И. О., должность) _____

дата _____ 20__

2. В целях совершенствования действующей системы оплаты труда и повышение эффективности деятельности ОУ внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества Кировского района» (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

- в части Приложения № 4 «Положение о стимулировании работников учреждения» пункт 1.4. Выплаты за качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников настоящего Положения дополнить:
 Выплаты за качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников:

| | | |
|--|------------------------------------|---|
| За руководство городских опорно-методических и инновационными площадками. | выплаты в фиксированной сумме 5000 | Ежемесячные выплаты (на период руководства) |
| За практическое участие в городских опорно-методических и инновационными площадками. | выплаты в фиксированной сумме 5000 | Разовые выплаты |
| За участие в реализации Целевой модели наставничества | выплаты в фиксированной сумме 7000 | Разовые выплаты |

Данные изменения вступают в силу с 01.09.2022 года