

Министерство образования и науки Кузбасса  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Кузбасский региональный институт развития  
профессионального образования» (ГБУ ДПО «КРИПО»)  
650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского 38а, тел. (3842) 31-09-72 Е – mail: [krirpo@krirpo.ru](mailto:krirpo@krirpo.ru), сайт [www.krirpo.ru](http://www.krirpo.ru)  
Лицензия серия 90Л01 № 0008704 от 12.10.2015 г.

---

---



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О Региональном центре наставничества

Государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Кузбасский региональный институт  
развития профессионального образования»

Принято ученым советом  
ГБУ ДПО «КРИПО»

« 28 » января 2020 г.,

протокол № 1

Кемерово  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>№ раздела</b>	<b>Наименование раздела</b>	<b>Страница</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>1</b>	<b>Назначение</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Область применения</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Нормативные ссылки</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Термины, обозначения и сокращения</b>	<b>3-4</b>
<b>5</b>	<b>Общие положения</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Цель и задачи подразделения</b>	<b>4-5</b>
<b>7</b>	<b>Направления деятельности и функции подразделения</b>	<b>5-6</b>
<b>8</b>	<b>Взаимодействие структурного подразделения</b>	<b>6</b>

## **1 Назначение**

Настоящее Положение устанавливает (определяет) организационно-правовое положение, цели, задачи, функции и взаимодействие Регионального центра наставничества Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - ГБУ ДПО «КРИПО», Институт).

## **2 Область применения**

Настоящее положение применяется ректором, работниками Регионального центра наставничества, а также используется другими структурными подразделениями ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам, отнесенным к ведению Центра

## **3 Нормативные ссылки**

Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ;
- Уставом ГБУ ДПО «КРИПО»;
- Коллективным договором ГБУ ДПО «КРИПО»;
- Требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- Документами СМК ГБУ ДПО «КРИПО» в соответствии с «Реестром документов СМК ГБУ ДПО «КРИПО».

## **4 Термины, обозначения и сокращения**

4.1. В настоящем положении используются следующие термины и определения:

*Положение о структурном подразделении* — локальный нормативный документ, устанавливающий организационно-правовое положение, цели,

задачи, функции, права и взаимодействие Регионального центра наставничества.

*Структурное подразделение ГБУ ДПО «КРИПО»* — это официально выделенная, организационно-обособленная часть Института (факультеты, кафедры, лаборатории, службы, центры, отделы) вместе с относящимися к ней работниками, выполняющими установленный круг обязанностей и отвечающих за выполнение возложенных на них задач.

4.2. В настоящем положении используются следующие сокращения и обозначения:

ГБУ ДПО «КРИПО» – Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

МОиНК - Министерство образования и науки Кузбасса;

РЦН - Региональный центр наставничества ГБУ ДПО «КРИПО»;

ПСП – положение о структурном подразделении;

СП – структурное подразделение;

ООК - организации, осуществляющие образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования Кемеровской области – Кузбасса (образовательные организации Кузбасса);

СМК – система менеджмента качества.

## **5 Общие положения**

5.1. РЦН является структурным подразделением Института.

5.2. Руководство Региональным центром наставничества осуществляет начальник, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора Института.

5.3. Направления деятельности РЦН осуществляются в рамках, определенных Уставом Института и настоящим положением.

## **6 Цель и основные задачи подразделения**

6.1. Целью деятельности Регионального центра наставничества является достижение показателей федеральных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» и «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

6.2. Задачами РЦН являются:

- организационная, образовательная, методическая, экспертно-консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества;
- выработка предложений по совместному использованию ООК инфраструктуры в целях внедрения целевой модели наставничества;
- содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов ООК, а также лучших практик других субъектов Российской Федерации;
- разработка предложений по совершенствованию системы наставничества в ООК;
- содействие привлечению к реализации программ наставничества ООК предприятий и организаций Кузбасса, юридических и физических лиц, НКО, чья деятельность связана с образовательной деятельностью;
- содействие проведению мониторинга реализации программ наставничества в ООК;
- обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

## **7 Направления деятельности и функции подразделения**

7.1. Для решения основных задач Региональный центр наставничества реализует следующие виды деятельности: образовательная, инновационная, научно-методическая, организационная.

7.1.1. Образовательная: реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации);

7.1.2. инновационная: организация и проведение прикладных и поисковых научных исследований, мониторинговых обследований и социологических опросов, подготовка и реализация инновационных проектов (программ) в сфере образования;

7.1.3. научно-методическая: сопровождение научно-методического обеспечения деятельности ООК, проведение экспертизы подготовленных работниками ООК документации, учебно-методических материалов и оценочных средств, обобщение, оформление и диссеминация наиболее ценного опыта наставничества, развитие конкурсного движения наставничества среди преподавателей и обучающихся ООК;

7.1.4. организационная: сопровождение реализации программ наставничества в ООК.

## 8 Взаимодействие структурного подразделения

8.1 Региональный центр наставничества при реализации Государственного задания, плана образовательных услуг, плана работы Института и программы развития ГБУ ДПО «КРИПО» взаимодействует и регулирует свои отношения:

- со структурными подразделениями Института, с МОиНК, другими органами государственной власти Кемеровской области, ООК, иными организациями различных организационно-правовых форм и собственности, по распоряжению ректора.

Согласовано:


Проректор по УМР

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

 Л.А.Богданова

юрисконсульт

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

 Д.С. Ларионов